



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی قزوین
دانشکده بهداشت و پیراپزشکی

گزارش نهایی طرح تحقیقاتی

عنوان:

بررسی ارتباط میان آمادگی کارکنان به پذیرش تغییر با سطح سلامت سازمانی در بیمارستان
های آموزشی دانشگاه علوم پزشکی قزوین در سال ۱۳۹۶

استاد راهنما:

دکتر روح اله کلهر

مجری / مجریان

پژمان صادقی، صدف آقایی، فاطمه برزگر

آبان ۱۳۹۶

چکیده

مقدمه: امروزه یکی از مسائل بزرگی که سازمان ها با آن روبرو هستند، مقاومت در برابر تغییر است، که در مسیر اجرای تغییرات سازمانی، مشکل آفرین می شود. سازمان های اثربخش مهمترین وسایل دستیابی به پیشرفت در جامعه محسوب می شوند در این میان سازمان هایی به اثر بخشی خواهند رسید که علاوه بر داشتن دیگر شرایط ضروری از سلامت نیز برخوردار باشند. سلامت سازمانی را می توان توانایی سازمان در حفظ، بقا و سازش با محیط و بهبود این توانایی را، تعبیر کرد. سلامت سازمانی می تواند منجر به اثربخشی در سازمان شود و در نهایت در سوددهی و بازدهی سازمان کارایی داشته باشد. پژوهش حاضر در پی این موضوع است که رابطه ی بین پذیرش تغییر در کارکنان و سطح سلامت سازمانی را در بیمارستان های آموزشی شهرستان قزوین در سال ۱۳۹۶ بسنجد.

روش کار: این مطالعه از نوع توصیفی می باشد که به صورت مقطعی در سال ۱۳۹۶ در بیمارستان های آموزشی وابسته به دانشگاه علوم پزشکی قزوین انجام شده است. جامعه پژوهش را تمامی پرسنل بیمارستان های آموزشی شهرستان قزوین تشکیل دادند، و نمونه مطالعه نیز ۳۶۵ نفر برآورد گشت. به منظور جمع آوری داده ها از پرسشنامه های جداگانه ای استفاده شد که شامل اطلاعات زمینه ای و پرسشنامه های سلامت سازمانی و پرسشنامه سطح پذیرش تغییر کارکنان به ترتیب در طیف ۵ و ۷ گزینه ای لیکرت امتیازدهی شدند. تحلیل داده ها توسط نرم افزار SPSS-24 و با استفاده از آزمون های آماری پیرسون و آنوا انجام شد.

نتایج: در مطالعه حاضر نتایج حاکی از آن است که میزان سطح سلامت سازمانی در حد بالایی قرار دارد و در بررسی ارتباط میان سطوح سلامت سازمانی با پذیرش تغییر سطح یگانگی نهادی دارای ارتباط معناداری با پذیرش تغییر بود ($P < 0/05$) و بین سطح اداری و فنی سلامت سازمانی با پذیرش تغییر ارتباط معنادار مشاهده نگردید ($P > 0/05$).

نتیجه گیری: پذیرش تغییر ارتباط معناداری با سطح سلامت سازمانی کارکنان بیمارستان ها دارد که باعث می شود کارکنان بیشتر پذیرای تغییرات سازمانی باشند و سطح سلامت سازمانی رادر بیمارستان ها ارتقا دهند.

کلمات کلیدی: سلامت سازمانی-پذیرش تغییر-پرسنل بیمارستان